

オープンアップITエンジニア のご紹介



目次

1 会社概要

2 事業概要

3 IT人材市場における課題と解決の方向性

4 特徴

5 内製化した研修のご紹介

6 高度研修について

7 高度研修の受講条件

8 受賞歴

9 エンジニアへのバックアップ体制

10 開発領域について

会社概要

会社名 株式会社オープンアップITエンジニア

設立 1999年8月

代表者 代表取締役社長 中島 淳二

本社 東京都千代田区神田練塀町300番地
住友不動産秋葉原駅前ビル 6F

資本金 7,000万円（2023年7月1日現在）

従業員数 5,523名（2024年1月1日現在）

拠点

営業オフィス	秋葉原、名古屋、大阪、福岡
サテライトオフィス	神戸、京都
研修センター	秋葉原、大阪

許可・取得

労働者派遣事業	派13-070297
有料職業紹介事業	13-ユ-306802
プライバシーマーク	登録番号：22000005(08)

事業概要

オープンアップITエンジニアの事業概要です。

企業様



企業様のニーズ
(IT人材不足、教育・採用苦難)



1. ITエンジニア派遣
2. 開発・運用・保守受託

オープンアップITエンジニア

エンジニア
(無期雇用)

教育

サポート

配属

IT人材市場における課題と解決の方向性

弊社の考えるIT人材市場における課題と解決策について記載させていただきます。

課題		解決策
各企業様のIT人材確保が困難に		✓ IT人材の派遣
各企業様技術者の長時間労働	➤	✓ 開発・運用・保守受託
需要に対してのIT人材の絶対数不足		✓ やる気ある若手の積極採用

特徴

オープンアップITエンジニアの特徴3点です。

やる気ある若手



- 平均年齢：28.3歳
- 技術習得スピードが速い
- 毎月200名程の入社者

内製化した研修



- 素養の見極めが容易
- 講師と営業が研修評価を円滑に共有
- 市場のニーズに合わせて内容変更

全国どこでも配属可能



- 北：北海道、南：沖縄
実績あり
- 寮を設置し、通勤圏内に転居
- 寮費は弊社負担

内製化した研修のご紹介

弊社の研修プログラムと受講後に担当させていただくフェーズを一例として記載しております。

	研修プログラム	受講後担当フェーズ（一例）
基礎研修 (IT入門研修コース)	IT技術基礎	・ サポートサービス (ヘルプデスク・コンタクトセンター等) ・ キットティング ・ 構築サポート ・ 運用・監視 ・ ヘルプデスク ・ 仕様書検討 ・ 運用設計 ・ 運用改善および構築 ・ セキュリティリスクに関する評価、施策検討 ・ 情報セキュリティの改善・提案 ・ 基本設計 ・ 詳細設計・構築 ・ 構築・検証 ・ プリセールス
基礎研修 (IT技術研修コース)	CCNA	
	クラウド (LPIC)	
	社内SE	
高度研修 (2ヶ月間)	ServerEngineer (VMware)	
	NetworkEngineer	
	AWS	
	Azure	
	Salesforce	
	セキュリティ	

高度研修について

高度研修の一覧となります。

研修名		取得資格	スキルレベル	研修の特徴
 ServerEngineer	弊社講師の認定のみ ※取得資格なし		2年目	- 詳細設計フェーズから実施 - パラメータシートや構成図の作成 - 実機操作を重視
 NetworkEngineer				
 AWS	AWS 認定 ソリューションアーキテクト アソシエイト			- 要件から構成の提案が可能 - 設計・構築、動作検証を実施 - パラメータシートや構成図の作成 - フルサービスを使用
 Azure	Microsoft 認定 Azure アドミニストレーター アソシエイト			
 Salesforce	アドミニストレーター + Platform ディベロッパー I			- 標準機能とApexを用いた開発 - VisualStudioCode環境やセキュリティ設定 - クライアントからのヒアリングを基にした研修内容 - 実務経験を補完するためハンズオントレーニング
 セキュリティ	CompTIA Security+			

高度研修の受講条件

高度研修は**選抜された者のみ**受講が可能となっております。

1

入社者



- **ITに関する素養**
- ヒューマンスキル
- 勤怠状況・研修態度



配属者



- **現場での評価**
- ヒューマンスキル
- 勤怠状況・研修態度



2

講師との面談



- 意欲・向上心
- 能動的に動けるか
- 問題解決力
- 提案力



3

高度研修



高度研修の受講条件

スキームを確立したことで・・・

- ✓ 2ヶ月間の実務型研修が実現
- ✓ 濃密な内容で2年目クラスの人材が育成可能に!!
- ✓ 研修完走率80%強 ※20%程度は脱落

お客様の声

「すぐに人材提案してくれて助かった」

「他社よりも単価感が抑えられている」

「他社人材に比べて、立上がりにかかる時間が短い」

「技術習得意欲が高く、習得までの時間も速い」

「能動的に動いてくれるので業務が振りやすい」 etc..

※脱落の際は即日、修了した基礎研修内容やこれまでの経験・スキルに応じた業務への就業促進となります

※ご好評いただいております【夢転籍サービス】は2024年3月11日をもって終了いたしました。

受賞歴

【 AWS Japan Certification Award 2020 ライジングスター of the Year 】

2020年4月から2021年3月の1年間で、昨年度比で**AWS認定資格取得数の増加率(%)**が最も大きかったことが評価されました。



【 LPI Partner Award 2023 (TrainingPartner) 】

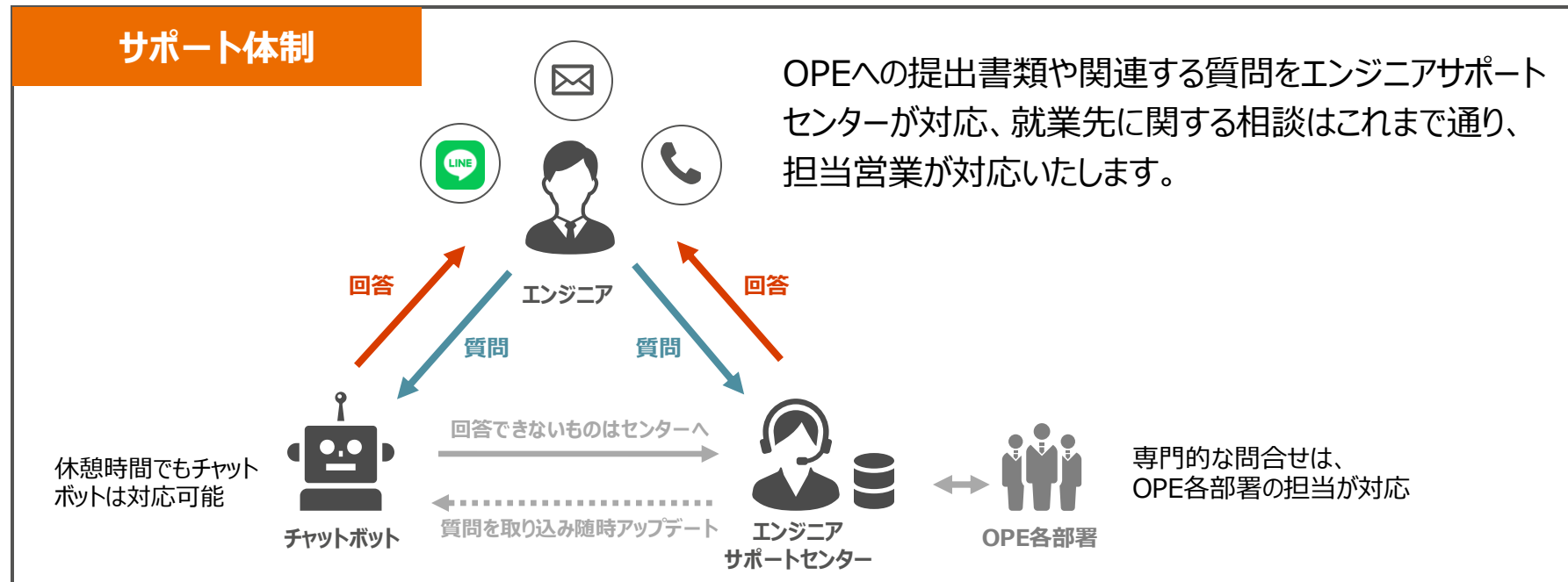
2023年1月から12月の1年間で、トレーニングパートナー部門で最も多くのバウチャー（※）を購入し、**LPI認定の普及と教育に積極的に尽力したことが評価されました。**

（※試験を受験するためのチケット）



エンジニアへのバックアップ体制

エンジニアからの疑問を解消する「エンジニアサポートセンター」を設け、派遣先業務に集中できるよう支援をしています。



開発領域について

グループシナジー

当社グループシナジーを最大限に活用し、当社の強みであるインフラ領域に加え、トータルでの対応が可能です。

アプリ・システム設計開発～テスト・運用・保守



基盤・インフラ・NW設計構築～運用・保守



プログラミング学習・IT研修・IT人材紹介



IT人材不足は当社および当社グループにお任せください